



Angebote im Bereich
Management

Management-Training

Motivations-Training
Teambildung
Konflikt-Management
Fördergespräch

Management- und Führungs-Training

Durch Veränderungen führen und motivierende Umgebungen schaffen

Die Aufgabe des Managements besteht darin, Unternehmenswerte zu vermitteln und mit dem Team die vorgegebenen Ziele zu erreichen. Der Schlüssel dazu sind Kommunikation sowie ziel- und mitarbeiterorientiertes Verhalten. Das modulare Management-Training zeigt Managern, wie sie Unternehmenswerte vermitteln und das Leistungspotenzial von Mitarbeitenden richtig einschätzen und einsetzen. Sie erwerben die Fähigkeit, Veränderungen zu initiieren und Mitarbeitende zu fordern und zu fördern.

Nutzen

- › Entwickeln eines lösungsorientierten und partnerschaftlichen Managementstils
- › Erhöhen der Eigenmotivation und Steigern der eigenen Leistungsbereitschaft
- › Mitarbeitende durch Delegation fordern und fördern
- › Gewinnen von mehr freier Kapazität für wichtigere Aufgaben
- › Wirksames Begleiten und Durchführen von Veränderungsprozessen
- › Schaffen eines motivierenden Umfeldes für Teams und Mitarbeitende
- › Gewinn von Handlungssicherheit in schwierigen Situationen und bei Konflikten
- › Mehr Sicherheit und Überzeugungskraft bei Referaten und Auftritten

Haupt-Prozessmodule

Fordern und Fördern

- . Delegation, Mitarbeitermotivation
- . Management by Objectives (MBO) und Zeitmanagement

Das Förder- und Tadelsgespräch

- . Vergangenheit anerkennen und sich weiterentwickeln
- . Mitarbeitende zu Korrekturen und Veränderungen motivieren

Kommunikation

- . Unsere Sichtweise und seine Wirkung auf die zwischenmenschliche Kommunikation
- . Zuhören als Zeichen von Achtung des Gegenübers
- . Fragetechniken zum Führen und Motivieren von Mitarbeitenden
- . Arbeitssitzungen effizient gestalten
- . Proaktive Kommunikation nach oben
- . Professionell und überzeugend vor Gruppen und Einzelpersonen präsentieren

Entscheidungen

- . Entscheidungsfindung und klare Kommunikation
- . Fehler eingestehen, Ziele setzen und Mitarbeitende für Aufgaben gewinnen
- . Emotionale Phasen eines Veränderungsprozesses erkennen und richtig deuten
- . Mitarbeitende begleiten und richtig coachen

Einwand- und Konfliktbehandlung

- . Sich engagieren und eine gütliche Win-win Lösung erzielen
- . Souveränität und Sicherheit im Umgang mit Einwänden und Konflikten

CONSENSIS GmbH
Bederstrasse 78
8002 Zürich
t: +41 (0)43 536 41 06
m: +41 (0)79 441 88 87

info@consensus.ch
www.consensus.ch